**ИЗМЕНЕНИЯ**

**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**(С УЧАСТИЕМ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА)**

**Муниципального бюджетного общеобразовательного**

**учреждения средней общеобразовательной школы № 23**

**хут. Тысячного муниципального образования**

**Гулькевичский район на 2017-2020 год(ы)**

с «31» августа 2017 г. до «31» августа 2020г.

Принят на собрании

трудового коллектива

21 сентября 2017года

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Руководитель  Директор МБОУСОШ № 23  (должность)  Тимошенко Татьяна Владимировна  (Ф.И.О. подпись)  Печать |  | Председатель профсоюзного  комитета  Суверова Ирина Михайловна  (Ф.И.О. подпись)  Печать |

**1.**

**Принять к сведению:** пропущен 7- дневный срок уведомительной регистрации**.**

**2.**

**П.3.2.коллективного договора ( стр.6)читать в следующей редакции:**

П.3.2 коллективного договора. Установить для работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (не педагогические работники) устанавливается 40-часовая рабочая неделя. Для женщин, работающих в сельской местности 36 часовая рабочая неделя.

**3.**

**П.3.26 коллективного договора ( стр.11) Обязанность работодателя предоставить отпуск без сохранения заработной платы приведен в соответствие со ст.128 ТК РФ;**

**читать в следующей редакции:**

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;  
*(в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 N 157-ФЗ, от 03.07.2016 N 305-ФЗ)*

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

**4.**

**П.1.3 ПВТР.** **коллективного договора ( стр.24) читать в следующей редакции:** 1.3. Работник при поступлении на работу предъявляет:

- паспорт или другой документ, удостоверяющий личность;

- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

- страховое свидетельство **обязательного** пенсионного страхования;

- свидетельство о постановке на учёт в налоговом органе;

- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- документ об образовании **и (или)**квалификации или наличии специальных знаний в области педагогики;

- медицинскую книжку с медицинским заключением об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении;

- справку МВД об отсутствии судимости.

**5.**

**П.4.6 ПВТР. коллективного договора ( стр.30) читать в следующей редакции:**

Для административно-управленческого аппарата, вспомогательного персонала и т.д. продолжительность рабочей недели-40 часов, а для женщин, работающих в сельской местности-36 часов.

**6.**

**П.4.27.1 ПВТР. коллективного договора ( стр.35) читать в следующей редакции:**

По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы в данной организации или у работодателя .

**7.**

**Приложение №2 к коллективному договору ( стр.39) исключить.**

**8.**

**Приложение №3 к коллективному договору ( стр.40) читать в следующей редакции:**

***Приложение № 3***

**к коллективному договору**

СОГЛАСОВАНО : УТВЕРЖДАЮ:

Председатель ПК Директор МБОУ СОШ №23:

МБОУ СОШ №23: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т. В. Тимошенко

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И. М. Суверова 31 августа 2017г

31 августа 2017г

Перечень

профессий и должностей лиц, которым за работу, связанную с загрязнением рук и тела установлена бесплатная выдача смывающих и обезвреживающих средств

(Приказ Министерства труда и социального развития РФ

от 17.12.2010 г. №1122н)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование профессий | Виды работ и производственных факторов | Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств | Нормы выдачи на 1 работника в месяц |
| 1 | Уборщик служебных помещений  Лаборант | Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями.  Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной прокладки) | Мыло или жидкие моющие средства, для мытья рук.  Средства гидрфобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)  Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)  100 мл  100 мл |
| 2 | Водитель | Работы,связанные с легкосмываемыми загрязнениями | Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства, для мытья рук. | 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |

Составил:

Ответственный за охрану труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О. В. Рубченко

**9.**

**Приложение №6 к коллективному договору ( стр.44) читать в следующей редакции:**

***Приложение № 6***

**к коллективному договору**

СОГЛАСОВАНО : УТВЕРЖДАЮ:

Председатель ПК Директор МБОУ СОШ №23:

МБОУ СОШ №23: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т. В. Тимошенко

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И. М. Суверова 31 августа 2017г

**Соглашение по охране труда**

**работодателя и уполномоченного работниками представительного органа**

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**

**средней общеобразовательной школы № 23 хут. Тысячного**

**муниципального образования Гулькевичский район**

**(МБОУ СОШ № 23) на 2017 год**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Содержание мероприятия | Единица учёта | Кол - во | Стоимость работ | Срок выполнения | Ответственный | Кол – во работников, которым улучшаются условия труда | |
| всего | В т.ч. женщин |
| 1 | Проведение замеров сопротивления электрооборудования | зд | 2 | 14000 р. | Июнь - июль | Рубченко О. В. |  |  |
| 2 | Обучение проверка знаний по охране труда | чел | 1 | 2500 | Октябрь-ноябрь | Рубченко О. В. |  |  |

Составил: ответственный за охрану труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О. В. Рубченко

**10.**

**Приложение №7 к коллективному договору ( стр.45) читать в следующей редакции:**

***Приложение № 7***

**к коллективному договору**

СОГЛАСОВАНО : УТВЕРЖДАЮ:

Председатель ПК Директор МБОУ СОШ №23:

МБОУ СОШ №23: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т. В. Тимошенко

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И. М. Суверова 31 августа 2017г

31 августа 2017г

Перечень

профессий и должностей лиц, которым в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами установлена бесплатная выдача спецодежды, спецобуви и др.СИЗ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование профессий | Наименование средств индивидуальной защиты | Норма выдачи на год | Наименование и дата нормативный документ, номер строки нормативного документа |
| 1 | Уборщик служебных помещений | Халат хлопчатобумажный или халат из смешанных тканей  Перчатки с полимерным покрытием  При мытье полов или мест общего пользования дополнительно:  Перчатки резиновые | 1    6 пар  12 пар | Приказ Минздравсоцразвития РФ  от 09.12.2014г.  № 997н п.171 |
| 2 | Сторож (вахтер) | При занятости на наружных работах:  Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Плащ хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой | 1  дежурный | Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.09.2010г.  № 777н  Приложение№1,п.2 |
| 3. | Водитель автобуса | При управлении автобусом:  Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений.  Перчатки хлопчатобумажные  Жилет сигнальный 2 класса защиты | дежурный    6пар    1 | Приказ №357н от 22.06.2009 П.2 |

Составил: ответственный за охрану труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О. В. Рубченко

**11.**

* П.2.4.1 ПВТР **коллективного договора ( стр.29) читать в следующей редакции:**

Полную материальную ответственность несут директор, завхоз,согласно Перечня ПостановлениЯ Минтруда РФ от 31 декабря 2002 г. N 85  
"Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности"